

Муниципальное автономное учреждение
«Универсальный спортивный зал»
655100, Республика Хакасия,
р.п. Усть-Абакан, ул. Добровольская, 1В,
тел: 8 (39032) 2-21-52
mau_sportzal@mail.ru

ПРИКАЗ

12.03.2025

№ 37-0/4

Об утверждении Кодекса этики и служебного (антикоррупционного) поведения

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения «Универсальный спортивный зал» (далее – МАУ «Универсальный спортивный зал») (Приложение №1).
2. Заместителю директора Баевой К.С. ознакомить работников МАУ «Универсальный спортивный зал» с Кодексом этики и служебного поведения работников, довести до сведения работников о необходимости соблюдения требований Кодекса.
3. Контроль исполнения данного приказа отставляю за собой.

Директор

Ю.А. Федоров

С приказом ознакомлен:

Бая Баева К.С.



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАУ «УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ЗАЛ»

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «Универсальный спортивный зал» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МАУ «Универсальный спортивный зал» независимо от занимаемой им должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в МАУ «Универсальный спортивный зал», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодексом руководствуются все работники МАУ «Универсальный спортивный зал», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МАУ «Универсальный спортивный зал» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУ «Универсальный спортивный зал» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере спорта, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам спорта в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МАУ «Универсальный спортивный зал», их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками МАУ «Универсальный спортивный зал» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МАУ «Универсальный спортивный зал»

2.1. Работники МАУ «Универсальный спортивный зал», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику спортивной организации каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать субординацию, нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МАУ «Универсальный спортивный зал» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений спорта Российской Федерации, МАУ «Универсальный спортивный зал», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника учреждения;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ «Универсальный спортивный зал», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.2. Работнику МАУ «Универсальный спортивный зал» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности

информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работнику МАУ «Универсальный спортивный зал», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник МАУ «Универсальный спортивный зал», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

- в) не допускать случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику МАУ «Универсальный спортивный зал», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники учреждения не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работник МАУ «Универсальный спортивный зал» не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников МАУ «Универсальный спортивный зал»

3.1. В служебном поведении работнику МАУ «Универсальный спортивный зал» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МАУ «Универсальный спортивный зал» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник МАУ «Универсальный спортивный зал» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения спорта (посетителей, зрителей, пользователей, участников детских клубных формирований и их родителей и др.), а также иных граждан.

3.4. Работник МАУ «Универсальный спортивный зал» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

а) участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

б) соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

в) не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

г) соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

д) способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.4. Работники МАУ «Универсальный спортивный зал» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.5. Работникам МАУ «Универсальный спортивный зал» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.6. Внешний вид работников МАУ «Универсальный спортивный зал» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Работник МАУ «Универсальный спортивный зал» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МАУ «Универсальный спортивный зал».

4.2. Соблюдение работниками МАУ «Универсальный спортивный зал» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МАУ «Универсальный спортивный зал».

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников МАУ «Универсальный спортивный зал» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.